

Утверждаю:
Директор школы
Мирзалиев А.А.
31.01.2013г.

Согласовано:
Председатель профкома
Баймурзаева М.А.
«__» _____ 2013г.

Положение
о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Татаюртовская средняя общеобразовательная школа»
(обновленная форма)

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Татаюртовская СОШ» (далее «Положение») разработано во исполнение постановления главы Администрации М.О. «Бабаюртовский район от »__» _____ 20__ № _____ «О введении системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования» с целью усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития их творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет виды и размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам Татаюртовской средней общеобразовательной школы (далее «Школы»), условия и порядок их выплаты. Данное Положение не распространяется на директора школы, стимулирующие выплаты для которого осуществляются в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах руководителям общеобразовательных учреждений Бабаюртовского района, утверждаемым Учредителем Администрацией МО «Бабаюртовский район».

1.3. Настоящее Положение разработано на основе Примерного положения о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам в каждом общеобразовательном учреждении Бабаюртовского района.

1.4. Данное Положение о порядке и условиях распределения стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения принимается Советом школы (управляющим Советом), общим Собранием или педагогическим Советом в соответствии с действующим в общеобразовательном учреждении положением о данном органе самоуправления.

2. Виды стимулирующих выплат.

- 2.1. Работникам школы в качестве стимулирующих выплат могут устанавливаться:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты.
 - выплаты за качество и своевременность выполнения работы.
 - премиальные выплаты по итогам работы.

3. Требования к установлению стимулирующих выплат

3.1. Размер стимулирующих выплат работникам школы определяется по итогам учебной четверти, полугодия, начиная с 1 сентября каждого календарного года по итогам работы за предыдущий учебный год, по отдельным показателям – за предыдущий месяц.