

3.2. Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности и свидетельства о государственной аккредитации общеобразовательного учреждения.

3.3. Размер стимулирующих выплат зависит от объема и качества выполняемой работы в соответствии с установленными показателями (приложение 1).

#### 4. Порядок установления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются приказом директора сроком на 1 (одну) четверть (месяц), полугодие начиная с 01 сентября текущего года на основании решения комиссии по распределению стимулирующих выплат, в чью компетенцию согласно положению входит установление размеров стимулирующих выплат работникам школы, после согласования установленных размеров с педагогическим Советом школы, действующем на основании положения.

4.2. Размер стимулирующих выплат может быть изменен или полностью не производиться на основании приказа директора школы в следующих случаях:

4.2.1. Если деятельность общеобразовательного учреждения приостановлена по решению суда и (или) осуществлена приостановка действия лицензии, выданной учреждению на право ведения образовательной деятельности, или ее аннулирование по решению Министерства общего и профессионального образования РД. Стимулирующие выплаты не выплачиваются работникам общеобразовательного учреждения на основании приказа директора учреждения с момента приостановления деятельности учреждения до начала функционирования учреждения в обычном режиме.

4.2.2. Если работник находится в отпуске по уходу за ребенком.

4.2.3. Если работник имеет дисциплинарное взыскание.

4.2.4. Если работник находится в длительном отпуске сроком до 1 года.

4.3. Для вновь назначенных заместителей руководителя общеобразовательного учреждения премии могут устанавливаться после их работы в данной должности не менее трех месяцев с учетом полученных результатов в соответствии с установленными показателями согласно приложению.

4.4. Установление размера стимулирующих выплат комиссией по распределению стимулирующих выплат осуществляется на основании информационных материалов, представляемых в данный орган администрацией школы.

#### 5. Финансирование стимулирующих выплат

5.1. Стимулирующие выплаты работникам школы производятся из средств \_\_\_\_\_% стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, а также за счет фактически сложившейся экономии по фонду оплаты труда по итогам календарного года.

При установлении размера премии в процентном выражении расчет осуществляется от суммы стимулирующей части фонда оплаты труда, которая составляет:

- для одной единицы административно-управленческого персонала - до 2,5%;
- для одной единицы учебно-вспомогательного персонала - до 1,5%;
- для одной единицы педагогического персонала - до 1,5%

5.2. По итогам календарного года (четверти, полугодия) в случае наличия не использованных средств стимулирующей части фонда оплаты труда определенной категории работников школы, предназначенных для выплаты премий, данная сумма может быть использована для премирования другой категории работников.